

**O'zbekiston Respublikasi Qurilish va uy-jou kommunal xo'jaligi vazirligi, uning hududiy va tarkibiy bo'linmalari xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari va odob-axloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlari o'tkazish bo'yicha  
REGLAMENT**

**I. Umumiy qoidalar.**

1. Mazkur O'zbekiston Respublikasi O'zbekiston Respublikasi Qurilish va uy-jou kommunal xo'jaligi vazirligi, uning hududiy va tarkibiy bo'linmalari xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari va odob-axloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlari o'tkazish bo'yicha Reglament (keyingi o'rinlarda -Reglament deb nomlanadi) Qurilish va uy-jou kommunal xo'jaligi vazirligi, hududiy va tarkibiy bo'linmalari (keyingi o'rinlarda – vazirlik deb nomlanadi) xodimlari tomonidan O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchiligi yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga oid ichki idoraviy hujjatlarini buzilishiga nisbatan xizmat tekshiruvini (keyingi o'rinlarda – Xizmat tekshiruvi deb nomlanadi) o'tkazishni belgilovchi ichki idoraviy hujjati hisoblanadi.

2. Mazkur Reglament quyidagi maqsadlarda ishlab chiqilgan:

vazirlik tizimida xizmat tekshiruvi o'tkazishga yagona yondashuvni belgilash;  
xizmat tekshiruvi o'tkazish jarayoni va natijalarini hujjatlashtirish talablarini belgilash;  
vazirlik tizimida qoidabuzarliklar sodir etish, unga ziyon yetkazishga olib keladigan sabab va shartlarni aniqlash va bartaraf qilish;

vazirlik tizimida qabul qilingan ichki hujjatlar va nazorat taomillaridagi kamchiliklarni aniqlash va kelgusidagi qoidabuzarliklarga yo'l qo'ymaslik maqsadida ularni bartaraf qilish bo'yicha tavsiyalarni ishlab chiqish;

vazirlik tizimida va uning xodimlarining qo'llanilayotgan qonunchilik talablarini buzganlik uchun javobgarlikka tortilishi xavfini kamaytirish.

3. Xizmat tekshiruvda ishtirok etayotgan vazirlik tizimi xodimlariga ushbu Reglament bilan o'rnatilgan talablarga rioya qilinishi uchun shaxsiy javobgarlik yuklatiladi.

4. Vazirlik tizimdagi xizmat tekshiruvi quyidagi tamoyillar asosida o'tkaziladi:  
qonuniylik;

vazirlik tizimi xodimlarining huquq, erkinliklari va qonuniy manfaatlariga rioya qilish;  
fuqarolar huquq va erkinliklarini ta'minlash va himoya qilish;  
xizmat tekshiruvi o'tkazishda olingan axborot va materiallarning konfidensialligi;  
vazirlik tizimi xodimlari tomonidan xizmat tekshiruvi o'tkazishdagi shaffoflik, halollik, kollegiallik, betaraflik va xolislik;

xizmat tekshiruvi olib borilayotgan vazirlik tizimi xodimning aybsizlik prezumpsiyasi.

**II. Xizmat tekshiruvni tayinlash.**

5. Xizmat tekshiruvi Vazirlik tizimida xodimlari tomonidan O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashishga oid qonunchiligi yoki korrupsiyaga qarshi

kurashishga oid ichki idoraviy hujjatlarining buzilganligi to'g'risidagi asosli ma'lumotlar mavjud bo'lganda tayinlanadi.

6. Bunday ma'lumotlar quyidagi manbalardan kelishi mumkin:

vazirlik tizimida xodimlarining yozma yoki og'zaki shakldagi bevosita rahbari yoki boshqa vakolatli shaxsga bergan ma'lumoti;

jismoniy va yuridik shaxslarning vazirlik tizimining aloqa kanallariga yuborgan xabarlar, shu jumladan, anonim xabarlar;

jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari;

ommaviy axborot vositalaridagi, shuningdek, ijtimoiy tarmoqlardagi ma'lumotlar;

o'tkazilgan so'rovnomalar, shu jumladan, ijtimoiy va statistik tadqiqotlar natijalari bo'yicha olingan ma'lumotlar;

ichki audit va moliyaviy nazorat bo'linmalari, shuningdek, davlat moliyaviy nazorat organlari va O'zbekiston Respublikasi Hisob palatasining xulosalari;

korrupsiyaga qarshi Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi tomonidan korrupsiyaga qarshi ichki talablar monitoringi va ularga rioya qilish ustidan nazorat natijalari;

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti, Vazirlar Mahkamasi va davlat hokimiyatining boshqa organlarining topshiriqlari;

boshqa kanallar orqali kelib tushgan korrupsiyaviy xarakterdagi xabarlar.

7. Quyidagilar Xizmat tekshiruv tashabbuskorlari bo'la oladi:

vazirlik tizimi rahbari va uning o'rinbosarlari;

hududiy va tarkibiy bo'linmalar rahbarlari va ularning o'rinbosarlari;

vazirlik tizimining Odob-axloq komissiyasi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi va uning hududy, tarkibiy bo'linmalari (korrupsiyaga qarshi kurashishga mas'ul xodimlar);

vazirlik tizimida ichki audit va moliyaviy nazoratga javobgar tarkibiy bo'linmasi rahbari;

vazirlik tizimining yuridik xizmati rahbari;

vazirlik tizimining kadrlar bilan ishlovchi bo'limlari mutaassislari.

8. Korrupsiyaviy xatti-harakatlar to'g'risida mazkur Reglamentning 6-bandida ko'rsatilgan manbalardan kelib tushgan har qanday ma'lumotga nisbatan ichki nazorat tuzilmasi xizmat tekshiruv o'tkazish uchun yetarli asos va ma'lumotlar mavjudligi, shuningdek, kelib tushgan ma'lumotning vazirlik tizimi xodimlariga aloqasi bor-yo'qligini aniqlash nuqtai nazaridan dastlabki tekshiruv va tahlil qilishni amalga oshiradilar.

9. Bunda ustidan xizmat tekshiruv o'tkazilishi mumkin bo'lgan yoki manfaatlar to'qnashuvi mavjud bo'lgan xodimlarni dastlabki tekshiruv jarayoniga jalb qilish taqiqlanadi.

10. Dastlabki tekshiruv tegishli ma'lumot kelib tushgan kundan boshlab 10 (o'n) kundan ortiq bo'lmagan muddatda o'tkaziladi.

11. Dastlabki tekshiruv, xizmat tekshiruv hisoblanmaydi.

12. Agar dastlabki tekshiruv natijalari bo'yicha vazirlik tizimiga aloqador bo'lgan qoidabuzarlik sodir etilgani, sodir etilishi mumkin bo'lgani yoki sodir etilayotganini tahmin qilishga asos borligi aniqlansa, u holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi, uning hududiy va tarkibiy bo'linmalari vazirlik tizimi rahbari nomiga yozma xizmat xabarini jo'natadi.

13. Agar xizmat tekshiruv vazirlik tizimi rahbari yoki uning o'rinbosarlariga nisbatan tayinlangan bo'lsa, xizmat xabari vazirlik tizimida rahbarning nomiga yoziladi.

14. Agar xizmat tekshiruvi vazirlik tizimi rahbari yoki uning o‘rinbosarlariga nisbatan tayinlangan bo‘lsa, (O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi va vazirlik tizimining ichki hujjatlarida ko‘zda tutilgan korrupsiyaviy xatti-harakatlar, shu jumladan manfaatlar to‘qnashuvini yashirishga oid holatlarni sodir etganlikda gumon qilingan hollarda) u holda tegishli ma‘lumotlar Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘limi va uning hududiy, tarkibiy bo‘linmalari tomonidan o‘rnatilgan tartibda O‘zbekiston Respublikasi huquqni muhofaza qilish organlariga yuboriladi.

15. Vazirlik tizimi rahbari xizmat xabari olingan kundan boshlab 3 (uch) ish kunida xizmat tekshiruvi o‘tkazish yoki o‘tkazmaslik to‘g‘risida qaror (buyruq) qabul qiladi.

16. Vazirlik tizimi rahbari xizmat xabariga asosan tegishli materiallarni O‘zbekiston Respublikasi huquqni muhofaza qilish organlariga xizmat tekshiruvi o‘tkazmasdan taqdim etish to‘g‘risida qaror qabul qilishi mumkin.

17. Xizmat tekshiruvi o‘tkazish to‘g‘risida qaror qabul qilish bilan bir vaqtda vazirlik tizimi rahbari xizmat tekshiruvi o‘tkazish bo‘yicha ishchi guruh rahbarini tayinlaydi va unga ishchi guruh tarkibini shakllantirishni va xizmat tekshiruvni o‘tkazish to‘g‘risida buyruq tayyorlash vazifasini topshiradi.

18. Xizmat tekshiruvi o‘tkazish to‘g‘risidagi buyruqda quyidagilar ko‘rsatiladi:

xizmat tekshiruvi predmeti (mavzusi);

xizmat tekshiruvi o‘tkazilishiga asos bo‘lgan sabab yoki vaziyat;

xizmat tekshiruvi o‘tkazishga sabab bo‘lgan qoidabuzarlikni sodir etishda gumonlanayotgan xodim (lar), u (lar)ning FISH va lavozimi (boshqarma, bo‘lim) nomi ma‘lum bo‘lsa;

xizmat tekshiruvini o‘tkazish uchun mas‘ul bo‘lgan ishchi guruh tarkibi;

ishchi guruh a‘zolari va rahbarining huquq va majburiyatlari;

xizmat tekshiruvini o‘tkazish va natijalarni taqdim etish muddati.

19. Xizmat tekshiruvi o‘tkazish to‘g‘risidagi buyruq loyihasi vazirlik tizimi rahbariga imzolash uchun xizmat tekshiruvi o‘tkazish to‘g‘risidagi qaror qabul qilingan sanadan boshlab 3 kun ichida taqdim etilishi kerak.

### **III. Xizmat tekshiruvi o‘tkazish bo‘yicha ishchi guruh tuzish.**

20. Xizmat tekshiruvini o‘tkazish bo‘yicha ishchi guruh tarkibi, ishchi guruh rahbari taklifiga asosan tuziladi, qoida tariqasida unga ichki nazorat tuzilmalari, kadrlar bilan ishlovchi bo‘linmalar, yuridik xizmat, ichki audit va moliyaviy nazorat bo‘linmalari hamda lavozim majburiyati xizmat tekshiruvi predmeti bo‘lgan yoki shunga yaqin bo‘lgan boshqa bo‘linmalar xodimlari kiritilishi mumkin.

21. Tarkibiy va hududiy bo‘linmalar tomonidan tashkil etilgan ishchi guruh tarkibiga vazirlikning markaziy apparati xodimlari kiritilishi mumkin.

22. Quyidagi xodimlar ishchi guruh tarkibiga kiritilmaydi:

xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan xodimning yaqin qarindoshlari;

xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan xodimning bevosita bo‘ysinuvdagi xodim;

xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan xodimning bevosita rahbari (vazirlik tizimi rahbari bundan mustasno);

xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan yo‘nalishni boshqarayotgan vazirlik tizimida, hududiy va tarkibiy bo‘linma rahbarining o‘rinbosarlari;

tekshiruv yakunidan bevosita yoki bilvosita manfaatdor ekanligi haqida gumondor (masalan birga ta'lim olgan, bir hududdan bo'lgan, ishqiy munosabatlarda, xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan xodim bilan oshkora ziddiyatga ega va h.k.) bo'lgan boshqa xodimlar.

23. Ishchi guruhni shakllantirish uchun mas'uliyat ishchi guruh rahbari zimmasida bo'ladi. U mazkur Reglamentning 22-bandida ko'rsatilgan potensial manfaatlar to'qnashuvi holati mavjudligi bo'yicha guruh a'zolarini tekshirishi shart.

#### **IV. Xizmat tekshiruvini o'tkazish**

24. Xizmat tekshiruvi tegishli buyruq imzolagan sanadan boshlab 30 kundan ortiq bo'lmagan muddatda o'tkazilishi kerak.

25. Agar xizmat tekshiruvi jarayonida 24-bandda ko'rsatilgan muddatlarning uzayishiga olib keladigan qo'shimcha tartib-taomillar (shu jumladan, xodimlar va boshqa shaxslar orasida qo'shimcha so'rovnoma o'tkazish) o'tkazilishi, qo'shimcha hujjatlarni so'rab olish talab etilsa, u holda ishchi guruh rahbari bu haqda ma'lum bo'lishi bilan majburiy tartibda, xizmat tekshiruvi to'g'risidagi buyruqni imzolagan rahbari xabardor qiladi. Bunday holatlarda, xizmat tekshiruvini o'tkazish muddatlari 30 (o'ttiz) kalendar kunidan ortiq bo'lmagan muddatga uzaytirilishi mumkin.

26. Xodim ustidan xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan vaqtda o'zi ishtirok etmasa (ta'til, kasallik, xizmat safari va boshqalar), u vaqtincha to'xtatiladi, uning muddati esa avtomatik tarzda ushbu xodim yo'q bo'lgan davrga uzaytiriladi.

Agar xodim 30 (o'ttiz) kalendar kunidan ortiq muddatga yo'q bo'lgan yoki xizmat tekshiruvida ishtirok etishdan boshqa usul bilan bosh tortgan holda, xizmat tekshiruvi vazirlik tizimi rahbari bilan kelishgan holda xodimning ishtirokisiz o'tkazilishi mumkin va ushbu holat xizmat tekshiruvi natijalarida qayd etiladi.

27. Ustidan xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan xodimga, ishchi guruh rahbarining tavsiyasiga asosan vazirlik tizimida, hududiy va tarkibiy bo'linma rahbari buyrug'i bilan ma'lum bir axborot tizimlari, muayyan hujjatlardan foydalanishga cheklov qo'yilishi mumkin. Ushbu holatda qabul qilingan buyruq haqida, ustidan xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan xodim, o'sha kuniyoq buyruqqa imzo chektirilgan holda tanishtiriladi. Buyruq bilan tanishish rad etilgan holda bu haqida ishchi guruh rahbari tomonidan dalolatnoma tuziladi.

28. Xodimga nisbatan ma'lum bir axborot tizimlari, muayyan hujjatlardan foydalanishga cheklov qo'yishga oid buyruq xizmat tekshiruvi o'tkazishning muddatidan ortiq bo'lmasligi kerak.

#### **V. Xizmat tekshiruvini o'tkazish davomida o'rganiladigan ma'lumotlar**

29. Xizmat tekshiruvini o'tkazish davomida ishchi guruh qoidabuzarlikka aloqador bo'lgan ma'lumotlarni to'plash, tahlil qilish va hujjatlashtirish ishlarini amalga oshiradi, shu jumladan:

qoidabuzarlik, uni sodir etish sabablari nimada aks etadi;

qoidalari buzilgan O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va vazirlik tizimining ichki idoraviy hujjatlari talablari;

qoidabuzarlikni sodir etish vaqti, joyi, usuli;

qoidabuzarlikni sodir etishga jalb qilingan shaxslar doirasi (Vazirlik tizimi xodimlari bilan bir qatorda uchinchi shaxslar ham);

qoidabuzarlikning og'irlik darajasi;  
vazirlik tizimiga yetkazilgan moddiy va nomoddiy, obro'-e'tibor xarakteridagi zararning ko'rinishi va ko'lami;

qoidabuzarlikni sodir etishga aloqador bo'lishi mumkin bo'lgan boshqa ma'lumotlar.

30. Xizmat tekshiruvini o'tkazish davomida olinadigan ma'lumotlar manbasi quyidagilar bo'lishi mumkin:

ustidan xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan xodim, vazirlik tizimidagi boshqa xodimlari, uchinchi shaxslarning yozma yoki og'zaki tushuntirishlari;

tasdiqlovchi hujjatlar (yozma va elektron shaklda);

internet tarmog'ining ommaviy tizimida joylangan axborot manbalarining ma'lumotlari;

audioyozuvlar, foto- va video qaydlar;

qoidabuzarlikka aloqador bo'lgan boshqa materiallar.

31. Yuqorida sanab o'tilgan barcha, shu jumladan konfidensial ma'lumotlar ishchi guruh tomonidan vazirlik tizimida qabul qilingan barcha taomillarni qo'llagan holda, shuningdek, vazirlik tizimining ichki hujjatlari va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq olinishi va foydalanilishi kerak.

32. Vazirlik tizimi xodimlari yoki jalb etilgan boshqa shaxslar bilan o'tkazilgan suhbat jarayoni audio yoki video qayd qilinishi, suhbat to'g'risida bayonnoma tuzilishi kerak (audio yoki video qayd xizmat tekshiruvi materiallariga qo'shib qo'yiladi).

Audio va video qaydni amalga oshirishdan oldin suhbat o'tkazilayotgan shaxsning roziligi olinadi, rozilik bermasa audio va video qaydni amalga oshiruvchi uskunalardan foydalanishga yo'l qo'yilmaydi.

33. Ustidan xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan yoki boshqa xodimning suhbat yoki tushuntirish berishdan bosh tortilgan hollarda ushbu Reglamentning 1-ilovasiga mos shaklda dalolatnoma rasmiylashtiriladi.

34. Ishchi guruh rahbari mazkur xodimni dalolatnoma bilan tanishganligini tasdiqlash uchun unga imzo qo'yishi zarurligi to'g'risida xabardor qiladi. Agar xodim hujjatga imzo qo'yishdan bosh tortsa, u holda ishchi guruh rahbari hujjatga tegishli belgi qo'yadi.

35. Ustidan tekshiruv o'tkazilayotgan xodim tomonidan dalolatnomaga (yoki boshqa hujjatlarga) imzo qo'yimaslik unga nisbatan tegishli javobgarlik chorasini qo'llashdan ozod qilmaydi.

## **VI. Ishchi guruh rahbari va a'zolarining huquq va majburiyatlari.**

36. Ishchi guruh rahbari xizmat tekshiruvining samaradorligi va natijasi, shuningdek, ishchi guruh a'zolarining mazkur Reglament bilan belgilangan talablarga amal qilishlari uchun mas'ul bo'ladi.

37. Xizmat tekshiruvi o'tkazish davomida ishchi guruh rahbari quyidagi vazifalarni amalga oshiradi:

xizmat tekshiruvi o'tkazishning yo'nalishlari, amalga oshiriladigan tadbirlarni belgilaydi, ishchi guruh a'zolari oldiga vazifalar qo'yadi;

ishchi guruh tomonidan xizmat tekshiruvi o'tkazilishini tashkillashtiradi va muvofiqlashtiradi;

ishchi guruh tomonidan xizmat tekshiruvining ushbu Reglamentga muvofiq ravishda o'tkazilishini nazorat qiladi;

suhbat o'tkazish, tushuntirish talab qilib olish zarur bo'lgan xodimlar ro'yxatini tuzadi; xizmat tekshiruvini xolis va samarali o'tkazish uchun zarur bo'lgan choralar ko'rilishini ta'minlaydi (masalan, vazirlik tizimidagi ma'lumotlarni yo'q qilish jarayonlarini to'xtatib turishni talab qiladi, tegishli xodimlarga nisbatan tekshiruv o'tkazilayotgan davrda ma'lum bir axborot tizimlari, muayyan hujjatlardan foydalanishga cheklov qo'yishni tavsiya qiladi, zaruriyat tug'ilganda tekshiruv o'tkazishning maksimal muddatlarini uzaytirish bo'yicha taklif tayyorlaydi va boshqalar.);

vazirlik tizimi rahbariga xizmat tekshiruv natijalarining taqdim etilishini ta'minlaydi.

38. Xizmat tekshiruvini o'tkazishda ishchi guruh rahbari va a'zolari quyidagi huquqlarga ega:

- vazirlik tizimi xodimlari bilan suhbat o'tkazish, tushuntirish xati olish, tekshiruv mohiyati to'g'risida ma'lumotga ega bo'lishi mumkin bo'lgan uchinchi shaxslar, shuningdek, tashqi ekspertlarni ularning roziligi bilan xizmat tekshiruv jarayoniga taklif qilish. Uchinchi shaxslar va tashqi ekspertlarni jalb qilish masalasi vazirlik tizimi rahbari bilan kelishilishi shart;

- suhbatni yozma shaklda yoki zaruriyat tug'ilganda tushuntirish berayotgan shaxsning roziligi bilan audio va video qayd etuvchi uskunalar qo'llash bilan qayd etishni amalga oshirish;

- vazirlik tizimi xodimlaridan xizmat tekshiruviga aloqador bo'lishi mumkin bo'lgan materiallarni olish;

- vazirlik tizimining mulkining bus-butunligini xatlov va taftishdan o'tkazish;

- o'tkazilayotgan xizmat tekshiruv doirasida o'z lavozim majburiyatlarini bajarish uchun foto va video qaydlarni amalga oshirish.

39. Ishchi guruh rahbari va a'zolari majburiyatlari:

- xizmat tekshiruvini o'tkazishda ushbu Reglament, vazirlik tizimining boshqa ichki hujjatlari va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga amal qilish;

- xizmat tekshiruv mohiyati bo'yicha mavjud barcha materiallarni to'plash;

- xizmat tekshiruv maqsadlari uchun ahamiyatga ega bo'lgan ma'lumotlarning (hujjatlar, elektron ma'lumotlar va b.) butligini saqlash bo'yicha choralar ko'rish;

- mazkur Reglament, vazirlik tizimining boshqa ichki hujjatlari va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida ko'zda tutilgan holatlardan tashqari xizmat tekshiruv o'tkazish doirasida olingan ma'lumotlarning mutlaqo konfidensialligini saqlash va oshkor qilmaslik;

- mazkur Reglament talablariga muvofiq ravishda tekshiruv natijalarini rasmiylashtirish, shu jumladan, javobgarlik choralari, shuningdek, qoidabuzarlik sabablari va qoidabuzarlikni sodir etishga turtki bo'lgan shartlarni bartaraf qilish imkonini beradigan choralarni qo'llash bo'yicha takliflar ishlab chiqish.

## **VII. Ustidan xizmat tekshiruv o'tkazilayotgan xodimlarning huquqlari**

40. Ustidan xizmat tekshiruv o'tkazilayotgan xodim quyidagi huquqlarga ega:

- xizmat tekshiruv o'tkazish fakti to'g'risida xabardor bo'lish;

- qoidabuzarlikning sodir etilishi sabablari va sharoitlari, xizmat tekshiruvining borishi haqida o'z fikr-mulohazalarini ifodalash huquqi bilan yozma va og'zaki tushuntirishlar berish, shuningdek, uning tushuntirishlarini tasdiqlashi mumkin bo'lgan isbot-dalillarni taqdim etish;

- tushuntirishlar taqdim etishdan bosh tortish – bu holda ushbu Reglamentning 33-bandida ko‘zda tutilgan dalolatnoma tuziladi;
- o‘zi tomonidan taqdim etilgan, o‘tkazilayotgan xizmat tekshiruvi, xizmat tekshiruvi materiallariga aloqador bo‘lgan hujjatlarga qo‘shib qo‘yishni talab qilish;
- xizmat tekshiruvi tugaganligi to‘g‘risidagi xabarni olish va bunday xabar olingandan keyin 2 (ikki) kun ichida xizmat tekshiruvi ma‘lumotnomasining unga tegishli qismi bilan u tasdiqlanishiga qadar tanishish (u foydalanish va o‘z mulohazalarini qo‘shib qo‘yish huquqiga ega bo‘lmagan konfidensial axborotdan tashqari);
- xizmat tekshiruvi natijalaridan, shu jumladan, ishchi guruh tomonidan tekshiruv yakunlari bo‘yicha taklif etilgan javobgarlik chorasidan norozi bo‘lgan taqdirda ushbu qaror ustidan vazirlik tizimi rahbariga yoki yuqori turuvchi idoralarga shikoyat qilish.

### **VIII. Xizmat tekshiruvini o‘tkazishga jalb qilinadigan boshqa xodimlarning huquq va majburiyatlari**

41. Xizmat tekshiruvini o‘tkazishga jalb qilinadigan xodimlar xizmat tekshiruvini o‘tkazishda ishchi guruhga har tomonlama ko‘mak berish, shu jumladan, xizmat tekshiruvi bo‘yicha talab qilingan tushuntirishlar, ma‘lumot va hujjatlarni berishlari, ishchi guruh a‘zolari tomonidan tashkil etiladigan suhbatda ishtirok etishlari shart.
42. Xizmat tekshiruvini o‘tkazishga jalb qilinayotgan xodimlar ularning tekshiruvda ishtirok etishlari sababli ularga ma‘lum bo‘lgan xizmat tekshiruvi ma‘lumotlarini oshkor qilishga xaqli emaslar.
43. Xizmat tekshiruvini o‘tkazishga jalb qilinayotgan xodimlar quyidagi huquqlarga ega: o‘zlari va yaqin qarindoshlarga qarshi guvohlik bermaslik; vazirlik tizimi rahbariga ishchi guruh rahbari va a‘zolarining harakatlari (harakatsizligi) ustidan shikoyat qilish.

### **IX. Xizmat tekshiruvi natijalarini rasmiylashtirish**

44. Xizmat tekshiruvi natijalari bo‘yicha ishchi guruh rahbari, uning barcha a‘zolari, xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan xodim tomonidan imzolanadigan ma‘lumotnoma tuziladi.
45. Ma‘lumotnoma mazkur Reglamentga 2-ilovaga muvofiq shaklda tuzilib, kirish, bayon, xulosa va taklif qismidan iborat bo‘ladi.
46. Ma‘lumotnoma yoki uning alohida bandlaridan norozi bo‘lgan, ishchi guruh a‘zosi shuningdek ustidan xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan shaxs yozma ravishda rasmiylashtirilgan va ishga tirkalgan holda alohida fikrda ekanligini bildirgan belgi bilan ma‘lumotnomaga imzo qo‘yishi mumkin.
47. Ustidan xizmat tekshiruvi o‘tkazilayotgan shaxs ma‘lumotnomaga imzo qo‘yishdan bosh tortgan hollarda dalolotnoma rasmiylashtiriladi. Ushbu dalolotnomaga ishchi guruh a‘zolaridan tashqari, xizmat tekshiruvi natijalaridan manfaatdor bo‘lmagan kamida ikki nafar shaxs imzo qo‘yishi lozim.
48. Ma‘lumotnomaga asosan vazirlik tizimida, hududiy va tarkibiy bo‘linma rahbari quyidagi qarorlarni qabul qilishi mumkin:
- qoidabuzarlik to‘g‘risidagi ma‘lumot tasdiqlamaganligi munosabati bilan xizmat tekshiruvi to‘xtatish;

sabablar va muddatlari ko'rsatilgan holda xizmat tekshiruvi materiallarini qo'shimcha ishlash uchun, zaruriyat tug'ilganda esa – ishchi guruh tarkibini o'zgartirish uchun qaytarish; aybdor xodimni intizomiy javobgarlikka tortish; xodimga nisbatan ogohlantirish, profilaktik xarakterdagi choralarni qo'llash; kelgusida shu kabi qoidabuzarliklar sodir bo'lishining oldini olish bo'yicha tegishli chora-tadbirlarni ishlab chiqish;

huquqbuzarlik yoki jinoyat alomatlari tasdiqlangan holda, tegishli materiallarni huquqni muhofaza qilish organlariga taqdim etish.

49. Xizmat tekshiruvi natijalari to'g'risidagi ma'lumotnoma Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi uning hududiy va tarkibiy bo'linmalariga hamda kadrlar bilan ishlovchi tarkibiy bo'limlarga taqdim etiladi.

50. Xizmat tekshiruvi o'tkazilishiga sabab bo'lgan ma'lumot haqida xabar bergan shaxslar qoidabuzarlik tasdiqlangani yoki tasdiqlanmagani, shuningdek ko'rilgan choralar haqida umumiy tarzda xabardor qilinadi.

## **XI. Xizmat tekshiruviga oid hujjatlarni saqlash va ulardan foydalanish**

51. Xizmat tekshiruvida ishtirok etayotgan vazirlik tizimi xodimlari tekshiruv davomida ularga ma'lum bo'lgan axborotning konfidensialligini ta'minlaydilar (O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida ko'zda tutilgan holatlar bundan mustasno).

52. O'tkazilgan xizmat tekshiruvi doirasidagi ma'lumotlardan vakolatli foydalanish huquqiga faqat vazirlik tizimi rahbari, Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi tuzilmasi va ishchi guruh a'zolari (mazkur ishchi guruh a'zosi ishtirok etgan tekshiruvlar bo'yicha) ega.

53. O'z lavozim vazifalarini bajarish uchun o'tkazilgan xizmat tekshiruvlari haqidagi axborotdan foydalanishi zarur bo'lgan xodimlar, ushbu axborotdan foydalanishi uchun vazirlik tizimi rahbarining yozma roziligini olishi lozim.

54. Xizmat tekshiruviga oid materiallar ishchi guruh rahbari tomonidan alohida yig'majildga raqamlangan va tikilgan holda Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi va kadrlar bo'limiga topshiriladi.

55. Vazirlik tizimining markaziy apparatidagi Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi ushbu vazifa yuklangan bo'linmalar mazkur Reglamentga 3-ilovaga muvofiq shaklda xizmat tekshiruvlari elektron reestrini yuritilishini ta'minlaydi. Hududiy bo'linmalar o'tkazilgan xizmat tekshiruvlari elektron reestrini har chorakda Ichki audit va komplayens nazorat boshqarmasiga taqdim etishlari shart.

56. Xizmat tekshiruviga oid barcha hujjatlar, agar boshqacha tartib O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida ko'zda tutilmagan bo'lsa, tasdiqlangan vaqtdan boshlab 10 (o'n) yil davomida saqlanishi lozim.



Qurilish va uy-jou kommunal xo'jaligi vazirligi, hududiy va tarkibiy bo'linmalari xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari va odob-axloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlari o'tkazish bo'yicha Reglamentga  
1-ilova

## DALOLATNOMA

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ -y.

Biz, quyida imzo qo'yuvchilar

\_\_\_\_\_  
(FISh, lavozimi)

\_\_\_\_\_  
(FISh, lavozimi)

\_\_\_\_\_  
(FISh, lavozimi)

Xodim (FISh, lavozimi) 20\_\_-yilning «--»da

\_\_\_\_\_, dan iborat bo'lgan qoidabuzarlik sodir etilganligi to'g'risida yozma tushuntirish berish taklif etilgan bo'lib, u yozma tushuntirish berishni rad etgani to'g'risida ushbu akti tuzdik.

Yozma tushuntirish berishni rad etganligi sabablarini xodim (FISh, lavozimi) quyidagilar bilan izohladi

\_\_\_\_\_  
(tushuntirish berishni rad etganlik sabablari erkin shaklda bayon etilsin).

Dalolotnoma tuzgan shaxslar imzosi:

\_\_\_\_\_  
(imzo)

\_\_\_\_\_  
(FISh)

\_\_\_\_\_  
(imzo)

\_\_\_\_\_  
(FISh)

\_\_\_\_\_  
(imzo)

\_\_\_\_\_  
(FISh)

Dalolotnoma bilan tanishdim\*: (FISh, lavozim, sana, imzo) \_\_\_\_\_

\* Dalolotnomaga imzo qo'yishdan bosh tortsa, ishchi guruh rahbari «imzolashdan bosh tortdi» yozuvini kiritib, o'zi imzo qo'yadi.

Qurilish va uy-jou kommunal xo'jaligi vazirligi, hududiy va tarkibiy  
bo'linmalari xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari va odob-  
axloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlari  
o'tkazish bo'yicha Reglamentga  
3-ilova

**Xizmat tekshiruvi natijalari to'g'risida ma'lumotnoma**

\_\_\_\_-son

1. Asos: Vazirlik tizimida rahbarining buyrug'i (sana va raqami)

2. Ishchi guruh tarkibi:

Ishchi guruh rahbari \_\_\_\_\_  
(lavozimi, familiyasi, ismi sharifi)

Ishchi guruh a'zolari \_\_\_\_\_  
(lavozimi, familiyasi, ismi sharifi)

3. Xizmat tekshiruvini o'tkazilgan muddati:

4. Tekshiruv o'tkazish uchun asoslar (kelib tushgan xabarning qisqacha mazmuni): \_\_\_\_\_

5. Bayon qismi (xizmat tekshiruvda aniqlangan faktlar):

qoidabuzarlik sodir bo'lganmi va u nimalarda ifodalangan;

qoidabuzarlik sodir etilgan joyi, vaqti, usuli va qoidabuzarlikni sodir etishning boshqa sharoitlari;

Xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan xodim(lar)ning ma'lumotlari (FISH, lavozimi, (tuzilmaviy bo'linma nomi (boshqarma, bo'lim nomini ko'rsatgan holda), mehnat shartnomasi tuzilgan sana, ushbu xodimga nisbatan Xizmat tekshiruvi avval ham o'tkazilganmi?);

qoidabuzarlikni sodir etishga aloqador bo'lgan shaxslar doirasi;

qoidabuzarlikni sodir etish maqsadlari va sabablari;

qoidabuzarlikni sodir etishga turtki bo'lgan sabab va shartlar;

konkret xodimning aybdorligini tasdiqlovchi yoki uning aybsizligiga guvohlik beruvchi to'plangan ma'lumotlar tahlili;

Xizmat tekshiruvi o'tkazilayotgan xodimning o'z himoyasi uchun keltirgan dalillari, ularni tekshirish natijalari.

6. Xulosa va takliflar:

a) xulosa qismida:

Xizmat tekshiruvi o'tkazilgan shaxs(lar)ning harakat(lar)ida (harakatsizligida) qoidabuzarlik mavjud yoki yo'qligi to'g'risida xulosa;

qoidabuzarlik bo'lsa, talablari buzilgan O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi yoki vazirlik tizimining ichki hujjatlari nomi, sanasi va buzilgan qoida mazmuni;

qoidabuzarlik sodir etish natijasida yetkazilgan zarar xarakteri va ko'lami (mavjud bo'lsa);

b) taklif qismida

aybdor shaxs (lar)ni javobgarlikka tortish bo'yicha takliflar;

qoidabuzarlik sodir etishga olib keladigan sabab va shartlarni bartaraf qilishga qaratilgan tavsiyalar;

Xizmat tekshiruvi materiallarini huquqni muhofaza qilish organlariga taqdim etish zaruriyati.

Ishchi guruh a'zolari imzolari:

Ma'lumotnoma bilan tanishdim\*:

\_\_\_\_\_  
(FISH, lavozimi)

\_\_\_\_\_  
(imzo)

\_\_\_\_\_  
(sana)

\* Ma'lumotnomaga imzo qo'yishdan bosh tortsa, ishchi guruh rahbari «imzolashdan bosh tortdi» yozuvini kiritib, o'zi imzo qo'yadi.

Qurilish va uy-jou kommunal xo'jaligi vazirligi,  
 hududiy va tarkibiy bo'linmalari xodimlarining  
 korrupsiyaviy xatti-harakatlari va odob-axloq  
 qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat  
 tekshiruvlari o'tkazish bo'yicha Reglamentga  
 3-ilova

### Xizmat tekshiruvlari elektron reestri

| T/r | Xizmat tekshiruvi o'tkazish to'g'risidagi buyruq raqami va sanasi | O'tkazilgan xizmat tekshiruvi natijalari to'g'risidagi ma'lumotnoma raqami va sanasi | Xizmat tekshiruvi o'tkazish davri | Ishchi guruh tarkibi | Qoidabuzarlik to'g'risidagi axborot kelib tushgan manba | Xizmat tekshiruvi o'tkazish yo'nalishlarining qisqacha ta'rifi | Tekshiruv natijalarining qisqacha ta'rifi | Aniqlangan aybdor shaxslar ro'yxati | Tekshiruv natijalari bo'yicha tasdiqlangan choralar | Muddatlar va ijro uchun mas'ul | Amalda bajarilganlik to'g'risidagi axborot |
|-----|---|--|-----------------------------------|----------------------|---|--|---|-------------------------------------|---|--------------------------------|--|
| 1   | 2   | 3  | 5                                 | 6                    | 7   | 8  | 9   | 10                                  | 11  | 12                             | 13   |
| 1   |   |  |                                   |                      |   |  |   |                                     |   |                                |  |
| 2   |   |  |                                   |                      |   |  |   |                                     |   |                                |  |
| 3   |   |  |                                   |                      |   |  |   |                                     |   |                                |  |
| 4   |   |  |                                   |                      |   |  |   |                                     |   |                                |  |
| 5   |   |  |                                   |                      |   |  |   |                                     |   |                                |  |
| ... |   |  |                                   |                      |   |  |   |                                     |   |                                |  |